

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр ПРОФЕССИОНАЛ»**

**От работников:**

Председатель Совета трудового коллектива  
АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ»

**От работодателя:**

Генеральный директор  
АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ»

\_\_\_\_\_ А.Л. Горобец

\_\_\_\_\_ Н.В. Загорнова

**АНО ДПО "УЦ  
ПРОФЕССИО  
НАЛ"**

Подписано цифровой  
подписью: АНО ДПО  
"УЦ ПРОФЕССИОНАЛ"  
Дата: 2025.10.29  
10:44:27 +05'00'

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Срок действия установлен:

с «01» января 2025 г.  
по «31» декабря 2025 г.

Срок действия продлен:

с «\_\_»\_\_\_\_\_202\_г.  
по «\_\_»\_\_\_\_\_202\_г.

Коллективный договор заключается между АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», именуемым в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Загорновой Н.В. и работниками, от имени которых выступает председатель Совета трудового коллектива, действующие на основании Трудового кодекса РФ и иных законодательных актов РФ.

На срок действия договора, при выполнении всех его положений, Совет трудового коллектива не будет объявлять замедления темпов работы, пикетирования, бойкотов, забастовок во вред деятельности АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

Коллективный договор в соответствии с трудовым законодательством РФ является правовым актом, содержащим обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор подписывает от Работодателя Генеральный директор АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» Загорнова Н.В. и от работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» председатель Совета трудового коллектива Горобец А.Л.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с «Трудовым кодексом РФ» и направлен на обеспечение эффективной работы Организации равно, как и на обеспечение защиты социальных и экономических прав и интересов трудящихся, а также на поддержание достаточного уровня их жизни.

1.3. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2025 года. В течение 4 месяцев до окончания срока действия настоящего договора, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора. Комиссия в составе Совета трудового коллектива и администрация подводит итоги выполнения коллективного договора в конце 2025 года.

1.4. Коллективный договор распространяется на всех работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

1.5. В случае реорганизации Организации, выполнение обязательств по Коллективному договору возлагается на правопреемников.

## 2. Обязательства сторон.

2.1. В области производственных и экономических отношений - взаимная заинтересованность в обеспечении бесперебойного процесса подготовки кадров, для предприятий заключивших договора с организацией, сохранности собственности АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», материальных и финансовых ресурсов, в достижении уставных целей.

2.2. АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» строит свои взаимоотношения с работниками предприятия на основе действующих законов Российской Федерации, Устава АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», настоящего коллективного договора.

2.3. Совет трудового коллектива гарантирует свое невмешательство в оперативно-хозяйственную деятельность руководителей АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья трудящихся и не противоречит действующему законодательству и положениям настоящего договора.

2.4. Совет трудового коллектива обязуется принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите социальных, профессиональных и других законных интересов работников. Контролировать установленный законодательством порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и осуществлять меры по разрешению возникших трудовых споров через переговоры.

2.5. Работодатель обязан соблюдать права работников, предусмотренные законодательством РФ.

2.6. Работодатель не вмешивается в деятельность Совета трудового коллектива, не издает

приказов и распоряжений, ограничивающих его права и деятельность

2.7. Работодатель обеспечивает доступ работников к учредительным документам организации. Работодатель предоставляет Совету трудового коллектива информацию, не содержащую коммерческую тайну, о результатах работы АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» для компетентного ведения переговоров по заключению коллективного договора на 2025 год.

### 3. В области трудовых отношений и занятости.

3.1. Граждане вступают в трудовые отношения с Работодателем путем заключения трудового договора. Наличие трудового договора между работником и Работодателем является определяющим для начала трудовых отношений.

3.2. В отдельных случаях с работником может быть заключен индивидуальный письменный срочный трудовой договор с условиями труда и его оплаты, отличающимися от условий трудовых договоров на неопределенный срок (повышенная оплата труда, срочность трудового договора, другие повышенные льготы и компенсации). В любом случае, срочный трудовой договор не должен ухудшать положение работника по сравнению с предусмотренным Коллективным договором и трудовым законодательством РФ.

3.3. АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» обязуется своевременно информировать Совет трудового коллектива обо всех изменениях в организационной структуре АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

3.4. В случае изменения структуры организации и форм управления работодатель, исходя из технических возможностей, наличия средств, принимает меры:

- по обеспечению подготовки, переподготовки и переквалификации кадров для приобретения вторых профессий, по обучению руководящих работников и специалистов;
- по созданию дополнительных рабочих мест и производств.

3.5. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право при равной квалификации и производительности труда на оставление на работе имеют:

- семейные – при наличии двух и более иждивенцев;
- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- высококлассные специалисты;
- один из представителей семьи, если оба члена семьи работают в одной организации.

3.6. Работодатель обеспечивает:

- реализацию принципа непрерывного повышения квалификации инструкторско-преподавательского состава, инженерно-технических работников, заключающегося в периодическом (не реже 1 раза в 3 года) прохождении обучения;
- по предложению Совета трудового коллектива проведение взаимных консультаций по проблемам занятости;
- для инвалидов, получивших инвалидность на предприятии: переподготовку, обучение профессиям, которые соответствуют их состоянию здоровья.

### 4. Обязательства в области оплаты труда.

4.1. Стороны проводят политику, направленную на обеспечение связи оплаты труда работников с его результатами, для чего организуют работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведению до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда. Работодатель устанавливает и осуществляет выплаты работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными актами, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.2. Минимальный гарантированный уровень оплаты труда, ниже которого администрация не имеет права платить лицам, занятым на условиях найма оговорен в

трудовых договорах с работниками.

4.3. Оплата труда, материальное стимулирование, установление тарифных ставок и должностных окладов производятся в соответствии с Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ». Приложение № 1 (для служебного пользования).

4.4. Заработная плата сотрудникам выплачивается каждые полмесяца. 12-го числа месяца – заработная плата за предыдущий месяц, 27-го числа месяца – аванс за текущий месяц.

4.5. Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы, включая 1 раз в полгода индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на основании данных Росстата России (ст. 134 ТК РФ).

4.6. Работодатель при наличии средств выплачивает квартальную премию за 1-й квартал в размере не менее 6000 рублей на работника.

4.7. Работодатель при наличии средств выплачивает квартальную премию за 2-й квартал в размере не менее 10000 рублей на работника.

4.8. Работодатель при наличии средств выплачивает квартальную премию за 3-й квартал в размере не менее 10000 рублей на работника.

4.9. Работодатель при наличии средств выплачивает квартальную премию за 4-й квартал в размере не менее 20000 рублей на работника.

## 5. Рабочее время и время отдыха.

5.1. Режим труда и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ».

5.2. При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать 40 часов в неделю, установленных трудовым законодательством. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

5.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» установлен продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочего дня и рабочей недели.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, продолжительностью 28 календарных дней предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней.
- за работу без больничного листа в течение календарного года – 2 дня (без возможности совмещения с очередным оплачиваемым льготным отпуском).
- за вредные и тяжелые условия труда - конкретная продолжительность отпуска, определяется на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.4. Работникам АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в связи со смертью супругов, членов семьи (дети, родители обоих супругов, родные братья и сестры) - 3 дня;
- в связи с рождением ребенка - 1 день;
- в День знаний - 1 сентября (Одному из родителей, одному из усыновителей либо

- опекунов, воспитывающих детей-школьников младших классов (1-4 класс)) - 1 день;
- в день собственной свадьбы - 3 дня;
- в день свадьбы детей - 3 дня.

5.5. Отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника должен предоставляться:

- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске - до 14 календарных дней;
- родственникам для ухода за заболевшими членами семьи - на срок по заключению органов здравоохранения;
- участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам - 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по возрасту - 14 календарных дней;
- всем работникам для организации похорон близкого родственника - до 10 календарных дней.
- всем остальным работникам организации по согласованию с руководством.

5.6. Работник имеет право делить свой отпуск на части. Минимальная продолжительность одной из частей не может быть менее 14 календарных дней.

5.7. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника по согласованию с работодателем может быть заменена денежной компенсацией.

## 6. Обязательства в области социальных льгот и гарантий.

Для обеспечения социальных льгот и гарантий Работодатель обязуется:

6.1. Работникам, вступающим в первый брак, выплачивать материальную помощь в размере 25 (двадцать пять) тысяч рублей.

6.2 Работнику организации: матери или отцу выплачивать по факту рождения каждого ребенка сумму единовременной материальной помощи в размере 25 тысяч рублей.

6.3. Одиноким матерям (отцам), вдовам и неполным семьям (не имеющим доходов от алиментов), имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет включительно, выплачивать ежемесячное пособие в размере 2 тысяч рублей на каждого ребенка сверх выплат, установленных законодательством РФ.

6.4. Военнослужащим, уволенным в запас и вернувшимся для работы в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» выплачивать единовременное пособие в сумме 5 тысяч рублей.

6.5. Установить компенсационные выплаты по возмещению расходов, связанных со служебными командировками в размере 700 рублей суточных, сверх норм установленных законодательством РФ. При следовании в командировку или из командировки в выходные или нерабочие праздничные дни производить оплату работникам не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.6. Лицам, работающим в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и членам их семей (мужу (жене), несовершеннолетним детям (родным, усыновленным), не достигшим 18 лет на момент начала отпуска работника), находящимся на иждивении, оплачивать 1 раз в 2 года проезд и провоз багажа весом до 30 кг к месту использования отпуска и обратно в пределах России любым видом транспорта, кроме такси, но не более 30000 (тридцати тысяч) рублей на каждого человека.

Работникам подразделений южного региона и членам их семей (мужу (жене), несовершеннолетним детям (родным, усыновленным), не достигшим 18 лет на момент начала отпуска работника), находящимся на иждивении, оплачивать транспортные

расходы к месту использования отпуска и обратно в пределах России любым видом транспорта, кроме такси 1 раз в 3 года с оплатой 50 % стоимости, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей на каждого человека.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника (мужу (жене), несовершеннолетним детям), находящимся на иждивении, производится независимо от времени и места использования отпуска работника, но в этом же календарном году

Согласно ст. 325 Трудового Кодекса Российской Федерации льготные отпуска не суммируются, но по желанию работника могут сдвигаться.

При следовании в льготный отпуск авиатранспортом за пределы РФ, работнику оплачивается стоимость перелета до границы РФ.

При железнодорожной поездке в льготный отпуск за рубеж оплата проезда осуществляется в размере стоимости проезда от пункта отправления до границы РФ с иностранным государством и обратно. Для подтверждения расходов работником необходимо предоставить справку о стоимости проезда.

В случае проезда в льготный отпуск на личном автотранспорте, оплачивать стоимость расходов на бензин. Расход бензина рассчитывается по фактическому расстоянию Федеральных трасс до места проведения отпуска (расчет производится на основании технического паспорта автомобиля и линейных норм расхода ГСМ, но не более 12 литров на 100 км).

В месте проведения отпуска необходимо получить справку в ГИБДД или администрации населенного пункта, подтверждающую пребывание в нем. Для оплаты должны быть предъявлены чеки заправочных станций об оплате за бензин.

При использовании льготного отпуска оплачивать работникам авансом проезд к месту отдыха при наличии денежных средств. При получении авансовых сумм на проезд по льготному отпуску, работник должен произвести отчет об использовании авансовых сумм, в течении 7 рабочих дней по окончании отпуска. Работодатель должен произвести окончательный расчет по использованию льготного отпуска работником, в 4 квартале текущего года.

6.7. Один раз в год студентам очной формы обучения (до 23 лет), обучающимся в других регионах РФ и приезжающих к родителям – работникам АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» - на каникулы, оплачивается проезд от места учебы и обратно любым видом транспорта, кроме такси, бизнес-класса самолета и личного транспорта, но не более 20000 (двадцати тысяч) рублей.

6.8. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем на производстве по вине Работодателя предоставлять возможность переподготовки, трудоустройства с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы на срок переквалификации, но не более 6 месяцев.

6.9. Сверх установленного законодательством производить выплату единовременного пособия при получении инвалидности в результате увечья по вине Работодателя

- инвалидам 1 группы - не менее 75% годового заработка;
- инвалидам 2 группы - не менее 50% годового заработка;
- инвалидам 3 группы - не менее 30% годового заработка.

В случае смешанной вины Работодателя и пострадавшего работника размер пособия уменьшается на величину, пропорциональную доле вины пострадавшего.

6.10. В случае гибели работника на производстве производить выплату единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере не менее годового заработка погибшего. В случае смешанной вины Работодателя и погибшего работника размер пособия уменьшается на величину,

пропорциональную доле вины погибшего.

6.11. Осуществлять доплату сверх установленного законодательством ежемесячного денежного пособия в размере 100% от установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда детям, потерявшим кормильца на производстве по вине Работодателя. Выплата доплаты осуществляется каждому несовершеннолетнему ребенку до достижения ими 18 лет, а в случаях продолжения учебы с отрывом от производства - до 23 лет.

6.12. В случае смерти работника АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» от общего заболевания или несчастного случая в быту, иждивенцам умершего, представившим свидетельство о смерти, выплачивать единовременную материальную помощь на семью в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей.

6.13. Для организации похорон близкого родственника, не являвшегося работником АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», оказывать материальную помощь семье работника АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» в размере 25 000 (двадцать пять) тысяч рублей.

Близкими родственниками работника являются супруг(а), родители, родители супруга (супруги), отчим, мачеха работника, ребенок работника или супруга (супруги). Основанием для выплаты материальной помощи является свидетельство о смерти и документы, подтверждающие близкое родство.

6.14. Возмещать расходы близким родственникам, связанные с погребением работников и пенсионеров, проработавших не менее 5 лет и ушедших на пенсию из НОУ «УЦ Профессионал», АНО «УЦ Профессионал», АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» по фактически затраченной сумме, но не более 10 (десяти) тысяч рублей.

6.15. Производить оплату медицинского осмотра при устройстве на работу, профосмотров и периодических медицинских осмотров, проведенных в рамках системы добровольного и обязательного медицинского страхования. Оплачивать расходы на платные медицинские прививки в период вакцинирования.

6.16. Выплачивать в связи с возрастными юбилейными датами работников 50, 55 лет и более – кратными 5-ти - единовременное вознаграждение в размере 10000 рублей.

6.17. Производить негосударственное пенсионное обеспечение работников достигших пенсионных оснований, в соответствии с Договором о негосударственном обеспечении и «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ». Информацию о сумме перечислений в государственный пенсионный фонд работник вправе затребовать в бухгалтерии.

6.18. Компенсировать затраты на провоз багажа весом не более 15 тонн на семью работникам, проработавшим в НОУ «УЦ Профессионал», АНО «УЦ Профессионал» и АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» 5 и более лет, при увольнении в связи с переездом к новому месту жительства в другую местность в течение года с момента увольнения в размере фактических расходов, но не более 20000 рублей.

6.19. При присвоении почетного звания «Ветеран труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», лауреату производится разовая выплата в размере 25000 рублей. В дальнейшем ветерану труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» при наличии средств, ежегодно в 4-м квартале выплачивается материальная помощь в размере 5000 рублей; при переезде к новому месту жительства в другую местность производится доплата в размере 5000 рублей к сумме, оговоренной пунктом 6.18 Коллективного договора. Неработающим пенсионерам – ветеранам труда АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», проживающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним, единолично 1 раз в 2 года компенсируется проезд к месту отдыха и обратно на условиях пункта 6.6 Коллективного договора, но не более 50% от стоимости проезда, не более 10000 рублей.

## 7. Обязательства в области охраны труда.

7.1. Работодатель несет ответственность за обеспечение безопасных и здоровых условий труда каждого работника. Осуществляет в настоящем и будущем конкретные меры по обеспечению безопасных условий для производственной деятельности с учетом ТК РФ.

7.2. Работодатель обязуется обеспечить:

7.2.1. Работодатель гарантирует права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и другими нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов. Выдачу сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

7.2.2. Условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда.

7.2.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется Работодателем в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст.226 ТК РФ).

7.2.4. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.5. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

7.2.6. Сохранять за работниками место работы, должность и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушения Государственных нормативных требований по охране труда не по вине работников. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до ее устранения не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

7.2.7. Расследование, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

7.2.8. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

7.2.9. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора к контролю за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

7.2.10. Пропаганду лучшего опыта работы коллективов подразделений в вопросах предупреждения травматизма и профзаболевании информирование о нем других подразделений.

7.2.11. Периодическое проведение специальной оценки условий труда.

7.2.12. По результатам специальной оценки условий труда комиссия по охране труда, состоящая из представителей работодателя и представителей работников, утвержденная приказом работодателя, рассматривает предложения организации, проводившей специальную оценку условий труда. Составляет план мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с трудовым законодательством.

7.3. Совет трудового коллектива обязуется:

7.3.1. Содействовать реализации настоящего раздела договора.

7.3.2. Совместно с работодателем принимать меры по соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, инструкций и

других нормативных документов с учетом специфики профессий, должности и рабочего места.

7.3.3. Обеспечить постоянный общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением администрацией законодательства о труде, предоставлением трудящимся социальных и правовых гарантий в области охраны труда.

7.3.4. Принимать участие в проверке выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, а также законодательством Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда.

7.3.5. Регулярно проводить сбор и систематизацию предложений работников, направленных на улучшение охраны труда, условий производства работ, социальную защиту, способствовать их практической реализации.

7.3.6. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

7.3.7. Не реже одного раза в квартал на совместных заседаниях с Работодателем проводить анализ состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

## 8. Охрана здоровья. Культурно-спортивная работа.

### 8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Заключить договоры по обязательному медицинскому страхованию работников АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» со страховыми компаниями, имеющими лицензии на этот вид деятельности.

8.1.2. Оплачивать первые три дня временной нетрудоспособности.

8.1.3. Финансировать спортивно-оздоровительные мероприятия (аренда спортивных залов, площадок, бассейна и т.д.) в размере не более 50000 рублей в квартал на всех работников (включая эти расходы в план по улучшению условий и охраны труда работников). – приостановить действие пункта 8.1.3. на 2025 год.

8.1.4. Заключить договоры по добровольному медицинскому страхованию работников, имеющих стаж работы в АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» на момент заключения коллективного договора не менее одного года, со страховыми компаниями, имеющими лицензии на этот вид деятельности. Исходя из общей суммы страховки, устанавливается равный максимальный размер страхового покрытия на каждого работника в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей на 2025 год.

8.1.5. Освободить работников от работы не менее чем на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Освободить работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы не менее чем на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1. ТК РФ).

## 9. Порядок внесения в Коллективный договор изменений, дополнений и разрешения споров.

9.1. Ни одна из сторон, заключивших договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. До истечения срока действия договор может быть дополнен или изменен только

по взаимной договоренности сторон

9.3. При значительном изменении условий деятельности АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ» в договор, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующие представления о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее 7 дней со дня подачи представления. Изменение или продление договора должно быть оформлено не позднее, чем за 2 недели (а при существенном изменении условий труда - не позднее, чем за два месяца) до вступления изменения в силу или истечения срока действия договора.

9.4. Споры, возникающие между сторонами в период действия договора, разрешаются в установленном законом порядке.